



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๖๖

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๘

เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติ ราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ โหมตพริ้ง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๖๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๒ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่วางงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่วางงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวนิภา ห้วยลึก	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๔ กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	-ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลังสามปี -มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณี
สรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางเกศินี เตียวย่อง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสิทธิภาพ -บรรจุเมื่อ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต
๒.เรือโทหญิง เรวดี ชุมอักษร	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว หาประสิทธิภาพ -บรรจุเมื่อ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ -วันที่โอน/รับโอน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารสาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต
๓.น.ส.วิซขยา ลักษณะวิมล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา การศึกษามัธยมศึกษา -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๘๖

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางแววดาว ช่วยภักดี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๔๔

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวณัฐนันท์ เนตตกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๙ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑๑-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา คหกรรมศาสตรบัณฑิต
๒.นายชัยวิทย์ รัตนวงศาโรจน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๑๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต

๓.นางสาวอินทอร...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๓.นางสาวอินทอร ทองทุม	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต
๔.นายณัฐวุฒิ สุกทอง	นิติกรชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	นิติกรชำนาญการ ๐๑-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๑ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต
๕.นางสาวอัญชสา โสภาเสถียร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๔๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วง กลาง อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๔๔

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นางสาวยุพารัตน์ แสงศรี นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกจาก ราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	-วัน เดือน ปี เกิด ๑๑ เมษายน ๒๕๑๙ -บรรจุเมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ - เหตุผลที่ลาออก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว - อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นายวิศิษฐ์ อ่อนหวาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และสมัครสมาชิกสภา ท้องถิ่น
๒.นายวีระยุทธ หมั่นกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น
๓.นายถาวร ทองแก้วเกิด พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	มีปัญหาสุขภาพ
๔.นางสาวกัลยารัตน์ ผอมนวล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
จังหวัดภูเก็ต เรื่อง การขึ้นบัญชีกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๑๓. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘
ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๕)

๑๓.๑ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

๑๓.๒ เทศบาลตำบลทรายขาว

๑๓.๓ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

๑๓.๔ เทศบาลตำบลศาลาด่าน

๑๓.๕ เทศบาลตำบลปลายพระยา

๑๓.๖ เทศบาลตำบลคลองหิน

และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และมีมติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา ประกอบด้วย

(๑) นายสุชาติ...

(๑) นายสุชาติ พลไชย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานฯ
(๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
(๓) คลังจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
(๔) นายจารึก เจียรบุตร	ผู้แทนเทศบาล	เป็นอนุกรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
(๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกนายอิทธิพรชัย หัสรินทร์ ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน เป็นผู้แทนเทศบาล ในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑๔.๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่		ประธานอนุกรรมการ
๑๔.๒ นายอำเภอเมืองกระบี่		อนุกรรมการ
๑๔.๓ นายปองพล ชัยแสง	นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง	อนุกรรมการ
๑๔.๔ นายอิทธิพรชัย หัสรินทร์	ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน	อนุกรรมการ
๑๔.๕ นายสุรินทร์ นิยมพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔.๖ นายปริญญา นฤมิตรกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔.๗ นายสง่า ศิริเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๑๔.๘ นางอุไรวรรณ อัสโร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
	ชำนาญการ	
๑๔.๙ นางสาวติกร เจือกโวัน	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพัสส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงาน หรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรมสามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วิดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราให้ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๘

๔. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุนิสา ใจกล้า
๒. นายสมคิด ยุทธภักดิ์
๓. นางสาวจิตติวิไล คติปัญญา
๔. พันจ่าอากาศเอก กรกิจ สมานสุข

๕. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลรายนาย ว. กรณีการปรับปรุงผลงานวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนาย ว. ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนาย ว. ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มจติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ม. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีตำบล น. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖. การพิจารณาโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กระบวนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์พนักงานเทศบาลมีขั้นตอน ดังนี้

๑) กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่า พนักงานเทศบาลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้วมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ

๒) กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ ประกอบข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ฯ

กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่า นางสาว ณ. กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และและส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังนายกเทศมนตรีเมือง ท.
ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติ
โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหาร
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษ
ไล่นางสาว ณ. ออกจากราชการ และรายงาน ก.ท.จ. ท. เพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท.
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ การที่ ก.ท.จ. ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาในชั้นการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท.
โดยเสียงส่วนใหญ่เห็นว่า การกระทำของนางสาว ณ. ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
ราชการ จึงพิจารณาโทษเป็นปลดออกจากราชการโดยเทียบเคียงแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท
๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น จึงไม่เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนด เนื่องจาก
ตามแนวทางหนังสือดังกล่าว เป็นแนวทางกรณีพิจารณาของ ก.ท.จ. ในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์ ตามข้อ ๕
ประกอบข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๙ วรรค ๒ จึงแจ้งให้ ก.ท.จ. ท.
ดำเนินการแก้ไขมติครั้งดังกล่าวให้ถูกต้อง

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิตทพ. ๑๐๓๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

สำนักบริหารงานบุคคล

๒๖๗๖

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อเป็นประธานและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. คัดเลือกนายปวิณ ขำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. คัดเลือกพันจ่าเอก ชนินทร์ ราชมณี และนายศักดิ์พงษ์ ธรรมอาชกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ คณะ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง)	นายวสันต์ วรรณโรทร ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท.กฎหมาย)	นายปวิณ ขำนิประศาสน์ ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)	นายวันชัย จันทรพร ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	พันจ่าเอก ชนินทร์ ราชมณี ประธาน
๕	คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นางสาวพรศรี กิจธรรม ประธาน นายวันชัย จันทรพร อนุกรรมการ นายศักดิ์พงษ์ ธรรมอาชกุล อนุกรรมการ
๖	คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ	นายวสันต์ วรรณโรทร ประธาน

๓. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายวันชัย จันทรพร และพันจ่าเอก ชนินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๔. การคัดเลือกผู้แทน ก.ท. เป็นคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- คัดเลือกพันจ่าเอก ชนินทร์ ราชมณี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นกรรมการผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.) ในคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นผู้แทนในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
แทนตำแหน่งที่ว่าง

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ...	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	เกาะลันตา	ทต.ศาลาด่าน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๒๘ เม.ย.๒๕๖๘	✓	-	-	๑	
๒	ลำทับ	ทต.ลำทับ	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	๒ เม.ย.๒๕๖๘	๑๘ เม.ย.๒๕๖๘	๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	๑	

สรุปการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๘ เมื่อ	คะแนน ประเมินฯ (LPA) ในเชิงบวก ๒๕๖๗ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมีมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	หมายเหตุ
๑	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	กบ๕๓๐๐๑/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๕-ก.ย.-๖๗	๒๐-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๑๐๓,๐๖๗,๐๐๐.๐๐	๖,๑๒๘,๕๕๘.๐๐	๑๐.๐๖	โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการจัดค่ายพัฒนาแกนนำ เยาวชน และสมาชิกชมรม To Be Number One ในชุมชนสู่ความ เป็นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๖๘	
๒	คลองท่อม	ทรายขาว	กบ ๕๓๒๐๑/๗๕๗ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๖-ก.ย.-๖๗	๒๑-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๘๓๖,๒๑๐.๐๐	๑๐.๐๑	โครงการทรายขาวชายฝั่งสะอาด	โครงการทรายขาวตำบลหัตถ์จริย ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน	
๓	คลองท่อม	หัวน้าวาว	กบ ๕๓๓๐๑/๐๖๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๗-ก.ย.-๖๗	๒๕-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๗๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๕๘๙,๘๖๙.๐๐	๑๐.๖๐	โครงการประชาชนสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว บ่อน้ำพุร้อนเค็ม	โครงการช่วยเหลือประชาชนด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิต	
๔	เกาะลันตา	ศาลาด่าน	กบ ๕๓๔๐๑/๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๗-ก.ย.-๖๗	๒๙-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๘๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๕๖๘,๕๑๐.๐๐	๑๐.๗๖	โครงการเทศบาลที่ยั่งยืน	โครงการอบรมเสริมทักษะเกี่ยวกับ กีฬาทุกประเภท	

สรุปการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
 ในการประชุม ก.พ.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๘ เมื่อ	คะแนน ประเมินฯ (LPA) ในเชิงบวก ๒๕๖๗ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมีมติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	หมายเหตุ
๕	ปลายพระยา	ปลายพระยา	กบ ๕๒๕๐๑/๔๒๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๐-ก.ย.-๖๗	๑๖-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๖๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๔๓๓,๓๐๐.๐๐	๑๐.๔๕	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	
๖	อ่าวลึก	คลองหิน	กบ ๗๒๐๐๑/๓๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๗-ก.ย.-๖๗	๑๙-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๕๔,๐๓๖,๒๐๐.๐๐	๕,๖๐๐,๑๒๔.๐๐	๑๐.๐๗	โครงการฝึกอบรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยและจิตอาสา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	